

南京航空航天大学
专业学位授权点发展质量年度报告
(2024 年)

授权类别

名称：金融

代码：0251-23

授权级别

☐ 博士

☒ 硕士

2025 年 3 月 3 日

编写说明

一、本报告采取写实性描述，能用数据定量描述的，不得定性描述。定量数据除总量外，尽可能用师均、生均或比例描述。报告中所描述的内容和数据应确属本学位点，必须真实、准确，有据可查。

二、本报告所涉及的师资内容应区分目前人事关系隶属本单位的专职人员和兼职导师（同一人员原则上不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写）。

三、本报告中所涉及的成果（论文、专著、专利、科研奖励、教学成果奖励等）应是署名本单位，且同一人员的同一成果不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写。引进人员在调入本学位点之前署名其他单位所获得的成果不填写、不统计。

四、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

五、本报告文字使用四号宋体，纸张限用 A4。

一、学位授权点基本情况

（一）目标与标准

1.1 培养目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，基于“立德是根本、创新是灵魂、实践是基础、制度是保障、质量是生命”的教育理念，培养“德智体美劳”五育并举，具有坚定的社会主义理想信念，具有坚实的金融学理论基础，具有广博的专业知识和技能，品德优良、视野开阔、富有创新能力和国际合作能力的高层次应用型、复合型金融人才。

1.2 学位标准

本学位点授予硕士学位的标准如下：在攻读学位期间按培养方案规定获得 41.5 学分，其中不少于 2 学分的国际化课程和不少于 1 学分的企业课程；导师负责研究生的专业指导以及社会实践，并进行评价；本专业学位点硕士研究生在学期间，必须在金融行业和相关领域进行不少于 6 个月的金融专业实践；专业实践的内容应结合企业实际需求，在学校和企业“双导师”的共同指导下进行学位论文选题、开题和研究撰写工作；专业学位论文需通过校外专家盲审，并经校内答辩合格后授予学位。

（二）基本条件

2.1 培养特色

本专业依托学校理工科背景和航空、航天、民航特色，面向市场需求，针对金融行业发展需求，着力开展与银行业务风险管理、资本

市场与公司金融、金融科技与创新应用等金融领域的相关问题研究及学生培养。总体来说，本专业具有“厚基础、强技术、重实务”的特色：

（1）厚基础。基于“问题辨析—创新突破—问题回归”的方法论训练，构建“校内导师理论指导、业界导师联合指导、海外教师交叉指导”三结合的指导方阵，夯实本学位点研究生的金融理论基础与金融前沿技术。

（2）强技术。发挥南京航空航天大学理工科优势，强化数学、统计学、计算机、大数据等专业知识，培养多维度、多层次的银行业务管理、投融资决策、金融风险分析，以及金融科技创新技能的金融人才。

（3）重实务。借助与交通银行江苏省分行、宁证期货有限责任公司等金融机构稳定的校企合作关系，通过“理论—实践—再理论—再实践”的培养过程，结合案例教学、国际化课程、社会实践等多种途径，培养“理论—技能—职业价值”的金融应用型、复合型人才。

2.2 师资队伍

（1）师资规模与结构

本学位点全职教师 37 人，其中，教授 10 人、副教授 20 人、讲师 7 人。专任教师队伍具有良好的年龄结构、学缘结构和职称结构，各年龄段比例均衡，如 45 岁以下的专任教师人数占比超过 60%。在外校获得最高学位的专任教师占专任教师总数比例超过 80%。其中，承担金融专业硕士核心课程授课任务的专任教师都具有副高及以上职称或博士学位，其中具有博士学位的教师占比为 80%以上。

本学位点专任教师均主持或参与过国家社科基金、国家自然科学基金基金项目、金融监管部门或金融机构实践、咨询、项目研究，且大部分青年教师具有半年以上的海外学习或科研经历，形成了良好的国际化中青年人才梯队。此外，本学位点聘任的、与本专业学位相关的行业教师 16 人，其中具有博士学位教师 10 人，行业教师均为所在企业的中层及以上领导，具有丰富的行业经验。

（2）师资水平

① 组建科研团队、开展科学研究，培育了一批高水平的学术带头人和学科骨干

本学位点精心凝练了 3 个主要研究方向：1、银行业务经营管理，主要包括现代商业银行的业务与管理，金融营销，银行智能化等；2、资本市场与公司金融，主要研究资本市场相关问题和政策，企业投融资决策和公司治理解决方案等；3、金融科技与创新，主要关注基于区块链、人工智能与大数据金融的金融变革与创新等，并据此组建科研团队、开展学术研究。本学位点师资针对金融市场风险管理、绿色金融、企业治理与 ESG、环境风险管理等前沿问题开展了一系列高水平研究；通过有组织的高水平科研活动，一批优秀的学术带头人脱颖而出，如王群伟教授、查冬兰教授、王建立教授等。

② 注重青年教师引进和培养工作，青年教师迅速成长

为充实金融科技和大数据金融方向师资，2024 年引进缪森林博士、戴星宇博士等多位教师。在教学上通过“试讲—助课—观摩教学”流程以及教学综合评估制度，确保青年教师教学水平的高水准。同时，

组建多个基层教学组织并建立集体备课制度，对中青年教师队伍发展合理规划培养，促进中青年教师的快速成长，不定期选派中青年教師赴国内外重点大学或科研机构进行访问研究，参加教育部和全国重点大学举办的各类高级研讨（修）班、出国留学研修等，提高其业务能力和科研水平，掌握专业的前沿研究动态。另外，推行“学术带头人+创新团队”的人才组织和培养模式，聚焦金融研究方向，将中青年教师纳入学术团队或学术梯队，培养中青年教师的团队协作意识，提高科研能力和学术水平。入职三年以上的新进教师均获得了国家级项目的资助。

2.3 科学研究

（1）面向国民经济发展的重大问题，承担了一系列的重要课题

本学科针对能源与环境效率、绿色金融与 ESG、金融市场有效性、金融系统性风险等前沿问题开展了持续研究。目前本学位点教师共有 37 项项目在研，其中包括国家社会科学基金重大项目 3 项，国家社会科学基金（一般项目+后期资助项目）3 项，国家自然科学基金（面上项目+青年项目）15 项，省部级科研项目 16 项，近三年到账纵向科研经费合计 708.93 万元。

表 2-1 本学位点教师代表性项目

序号	项目名称	项目来源	类别	起讫时间	项目负责人/名次	经费(万元)
1	碳中和目标下可再生能源大规模发展的路径和协同机制研究	全国哲学社会科学规划办公室	重大项目	2022-2025	王群伟 /1	80

2	新型能源体系建设思路与对策研究	全国哲学社会科学规划办公室	重大项目	2023-2026	查冬兰 /1	80
3	碳成本传递视角下我国“碳-能-电”市场衔接策略和政策仿真研究	国家自然科学基金委员会	面上项目	2025-2028	张言方 /1	41
4	异构时空数据驱动的多粒度感知决策方法及其在线绿色消费推荐应用	国家自然科学基金委员会	面上项目	2024-2027	桑秀芝 /1	40
5	“流域-城市”耦合视角下食物系统水-能-碳关联机制与协同优化策略研究	国家自然科学基金委员会	面上项目	2024-2027	王长波 /1	40
6	控排企业“消极履约”的形成机理、效率损失及规避机制研究	国家自然科学基金委员会	面上项目	2024-2027	王梅/1	40
7	产业政策、技术多样性与新兴产业技术水平提升的多层次学习效应	国家自然科学基金委员会	面上项目	2024-2027	袁潮清 /1	40
8	工业大气污染全流程治理效果的系统评估与综合归因	国家自然科学基金委员会	面上项目	2023-2026	王群伟 /1	54
9	绿色金融驱动我国制造业低碳高质量发展的机制与路径研究	全国哲学社会科学规划办公室	一般项目	2023-2026	徐菱涓 /1	20
10	高碳行业搁浅资产风险传导机制及应对策略研究	全国哲学社会科学规划办公室	一般项目	2023-2026	陆珩琪 /1	20
11	合作博弈解的优化与公理化方法研究	全国哲学社会科学规划办公室	后期资助项目	2023-2026	孔茜茜 /1	20

12	热电联产退出趋势下城市供热短缺风险评估与应对策略研究	国家自然科学基金委员会	青年项目	2025-2027	李昊/1	30
13	基于前沿面的信用分类及逆分类研究：错判成本视角	国家自然科学基金委员会	青年项目	2023-2025	金倩颖/1	30
14	基于外部冲击风险级联传播的中国锰产业国际贸易结构优化策略研究	国家自然科学基金委员会	青年项目	2023-2025	郝晓晴/1	30
15	大数据驱动下气候风险对企业绿色创新的影响研究	国家自然科学基金委员会	青年项目	2023-2025	张志伟/1	30
16	动态谈判机制下投票博弈权力分配方案及应用研究	国家自然科学基金委员会	青年项目	2024-2026	孔茜茜/1	30
17	政策生命周期视角下秸秆能源化利用动态补贴机制研究	教育部社会科学司	青年项目	2023-2025	王长波/1	8
18	“双碳”目标下我国城市供热系统转型发展路径研究	教育部社会科学司	青年项目	2024-2026	李昊/1	8
19	跨区域视角下长三角城市群食物-能源-水关联关系解析与模拟研究	江苏省社科基金	一般项目	2025-2027	王长波/1	5
20	人、地要素深化和配置优化对农业全要素生产率的影响研究	江苏省教育厅	重大项目	2024-2027	张晓恒/1	6
21	江苏省上市公司 ESG 信息披露动因、质量与提升路径研究	江苏省教育厅	重大项目	2024-2027	苏飞/1	6
22	跨地区交易视角下我国森林碳汇损失效应	江苏省教育厅	重大项目	2023-2026	王长波/1	10

	及其补偿机制研究					
23	经济政策不确定性下企业创新发展的金融支持机制研究	江苏省教育厅	重大项目	2023-2026	陆珩珩 /1	10
24	基于合作对策的非对称权力指数及其公理化方法研究	江苏省自然科学基金委员会	青年项目	2023-2025	孔茜茜 /1	20
25	产业链视角下江苏军民融合产业安全性评价及提升路径研究	江苏省教育厅	重大项目	2023-2026	崔博/1	10
26	Implications of Land Utilization on Food Security in Saudi Arabia: Mediating Effect of Water Reservoirs and Energy Transition	International Cooperation Fund Project of Ministry of Education of Saudi Arabia	——	2024-2026	Hashim/ 1	4

（2）研究成果具有创新性和先进性，重要的研究成果发表在领域内权威期刊上

研究成果具有创新性和先进性，在能源效率、新能源产业发展、绿色金融和 ESG、金融风险管理等方向上进行持续的有组织高质量研究。一大批科研成果发表在领域内著名期刊上，例如《数量经济技术经济研究》、《系统工程理论与实践》、《Energy Economics》、《Journal of Corporate Finance》、《International Journal of Finance & Economics》、《Journal of Risk and Insurance》等。2024 年本学位点教师共计发表学术论文 49 篇，其中中文论文 6 篇，英文论文 43 篇（详见表 2-2 所示）。

表 2-2 本学位点指导教师代表性科研论文

国内收录的代表性学术论文						
序号	论文标题	作者姓名	作者类型	发表期刊	发表年份	期刊收录情况
1	环境规制会改变劳动力需求结构吗？——基于“大气十条”的理论分析与实证检验	王群伟	第一作者	数量经济技术经济研究	2024	CSSCI
2	光伏组件技术进步的“干中学”与“研中学”效应研究	袁潮清	通讯作者	中国软科学	2024	CSSCI
3	绿色信贷政策提升了中国重污染行业的绿色全要素生产率吗？	刘传江	第一作者	国际金融研究	2024	CSSCI
4	从跟随到引领：后发企业如何通过技术创新模式迭代构建平台生态圈	查冬兰	通讯作者	科学学与科学技术管理	2024	CSSCI
5	融合谱分解和傅里叶系数的多元区间值时序模型及其预测应用	王群伟	通讯作者	系统工程理论与实践	2024	CSSCI
6	互联互通背景下我国内地与香港股市间风险溢出效应研究	王建立	通讯作者	系统工程理论与实践	2024	CSSCI
国外收录的代表性学术论文						
序号	论文标题	作者姓名	作者类型	发表期刊	发表年份	期刊收录情况
1	Law, politics, and trade credit in China	缪森林	第一作者	Journal of Corporate Finance	2024	SSCI
2	Highway havens for hidden horrors: Expressway connections and child	孙雅洁	共同一作	Journal of Economic Behavior & Organization	2024	SSCI

	trafficking in China					
3	Evaluating different groups of mutual funds using a metafrontier approach: Ethical vs. non-ethical funds	金倩颖	第一作者	European Journal of Operational Research	2024	SCIE
4	How coal de-capacity policy affects renewable energy development efficiency? Evidence from China	王群伟	通讯作者	Energy	2024	SCIE
5	Integrated machine learning methods with oversampling technique for regional suitability prediction of waste-to-energy incineration projects	王群伟	通讯作者	Waste Management	2024	SCIE
6	How does carbon emissions trading affect China's energy intensity?	查冬兰	第一作者	Journal of the Asia Pacific Economy	2024	SSCI
7	What makes energy consumption behavior visible? Conceptualization, scale development and validation of customized information feedback	查冬兰	第一作者	Journal of Business Research	2024	SSCI
8	Energy poverty measurement and determinants in rural China: Does education inequality matter?	查冬兰	通讯作者	Energy & Environment	2024	SSCI
9	Will rebound behaviour diminish the decarbonization potential of carbon generalized system of preferences in China?	查冬兰	第一作者	Sustainable Production and Consumption	2024	SSCI

10	Which decarbonization policy mixes are better for China's power sector? A simulation balancing aggregate abatement effects and economic impacts	查冬兰	通讯作者	Energy Economics	2024	SSCI
11	Fewer than 15% of coal power plant workers in China can easily shift to green jobs by 2060	胡秀蓉	通讯作者	One Earth	2024	SCIE
12	The climate, health, and economic outcomes across different carbon pricing policies to achieve China's climate goals	胡秀蓉	通讯作者	Applied Energy	2024	SSCI
13	Convex and nonconvex nonparametric frontier-based classification methods for anomaly detection	金倩颖	第一作者	OR Spectrum	2024	SCIE
14	Forecasting EUA futures volatility with geopolitical risk: evidence from GARCH-MIDAS models	陆珩瑱	第一作者	Review of Managerial Science	2024	SSCI
16	Research of bamboo rat tooth bionic bit structural design and cutting mechanism for CFRP drilling	苏飞	第一作者	Composite Structures	2024	SSCI
17	ESG performance and corporate fraudulence: Evidence from China	苏飞	第一作者	International Review of Financial Analysis	2024	SSCI
18	Volatility spillover between China's crude oil futures and sectoral stock markets from a frequency dynamics perspective	王建立	第一作者	Singapore Economic Review	2024	SSCI
19	ESG rating disagreement and stock returns: Evidence from China	王建立	第一作者	International Review of Financial Analysis	2024	SSCI

20	Decarbonizing urban passenger transportation: Policy effectiveness and interactions	王群伟	通讯作者	Energy	2024	SCIE
21	Investment efficiency of renewable energy enterprises when exposed to air pollution: Evidence from China	王群伟	通讯作者	International Review of Economics & Finance	2024	SSCI
22	Tracking the provincial energy transition in China: A comprehensive index	王群伟	通讯作者	Energy	2024	SSCI
23	How dynamic renewable portfolio standards affect trading behavior of power generators? Considering green certificate and reward/penalty mechanism	王群伟	通讯作者	Applied Energy	2024	SCIE
24	Multi-sector environmental efficiency and productivity: A general Leontief optimization method	王群伟	通讯作者	Omega—International Journal of Management Science	2024	SSCI
25	The predictability of carbon futures volatility: New evidence from the spillovers of fossil energy futures returns	王群伟	通讯作者	Journal of Futures Markets	2024	SSCI
26	Multi-pollutants allocation and compensation schemes: A new approach considering materials balance principle	王群伟	通讯作者	Ecological Economics	2024	SSCI
27	Towards low-carbon steel: System dynamics simulation of policies impact on green hydrogen steelmaking in China and the European Union	王群伟	通讯作者	Energy Policy	2024	SSCI

28	Exploring phase-out path of China's coal power plants with its dynamic impact on electricity balance	王群伟	通讯作者	Energy Policy	2024	SSCI
29	Bi-objective carbon-efficient distributed flow-shop scheduling with multistep electricity pricing	王群伟	通讯作者	International Journal of Production Research	2024	SSCI
30	Strengthening green competitive advantage through organizational learning and green marketing capabilities in a big data environment: a moderated-mediation model	王英	通讯作者	Business Process Management Journal	2024	SSCI
31	Participant fairness concern and cost-sharing-based dual-channel low-carbon supply chain management	王英	通讯作者	Managerial and Decision Economics	2024	SSCI
32	Sustainability-oriented corporate strategy: green image and innovation capabilities	王英	通讯作者	Management Decision	2024	SSCI
33	Mesh characteristic analysis of spiral bevel gear pairs considering assembly errors and tooth tip chipping faults	王英	第一作者	Applied Sciences-Basel	2024	SSCI
36	Interbasin trade worsens the state of freshwater fish biodiversity in China	王长波	第一作者	iScience	2024	SCIE
37	Related party M&A, goodwill impairment and stock price crash risk: Evidence from Chinese capital market	徐凌娟	第一作者	International Review of Financial Analysis	2024	SSCI
38	Targetedness, effectiveness, and sustainability of China's photovoltaic poverty alleviation programmes	袁潮清	第一作者	Energy	2024	SCIE

39	The impact of environmental regulation on green TFP: A quasi-natural experiment based on China's carbon emissions trading pilot policy	张旋	通讯作者	Energy	2024	SCIE
40	Enhancing corporate carbon performance through green innovation and digital transformation: Evidence from China	张旋	通讯作者	International Review of Economics & Finance	2024	SSCI
41	Does local government debt regulation improve rural banks' performance? Evidence from China	张旋	通讯作者	Journal of International Financial Markets Institutions & Money	2024	SSCI
42	Digital finance and industrial structure upgrading: Evidence from Chinese counties	张旋	通讯作者	International Review of Financial Analysis	2024	SSCI
43	Navigating the energy transition with the Carbon-Energy-Green-Electricity scheme: An industrial chain-based approach for China's carbon neutrality	张言方	第一作者	Energy Economics	2024	SSCI

(3) 研究成果得到充分肯定，获得多项重要奖励

本学位点教师面向我国先进国防工业体系建设的重大需求、以及长三角地区经济社会发展需求，对产业发展和军民融合式协同创新等问题开展了特色研究，取得显著的国防效益和经济效益。本学科研究成果得到充分肯定，近五年获得高等学校科学研究优秀成果奖（二等奖、三等奖）、江苏省科学技术奖（三等奖）、江苏省高等学校哲学社会科学研究成果奖（三等奖）、江苏省哲学社会科学优秀成果奖（一等奖、二等奖）等省部级奖项 10 项。

表 2-3 本学科教师 2024 年科研获奖情况

序号	项目名称	完成人/ 排名	获奖 年度	获奖名称	获奖 等级
1	中国民航碳排放驱动因素及减排路径研究（著作）	王群伟 /1	2024	第九届高等学校科学研究优秀成果奖	二等奖

2.4 教学科研支撑

（1）学术资源丰富，教学科研条件优越

为保障金融专业学位硕士的培养质量，本学位点为每位金融专业硕士研究生提供学习场所，生均 4 平方米。同时，经济与管理学院金融实验室配置了锐思金融数据库和具有版权的数值仿真应用软件，并计划采购同花顺 iFind 与万得 Wind 金融数据库，便于学生下载和处理各类经济数据。

本学科图书资料的提供由学校图书馆和经济与管理学院资料室共同负责。南京航空航天大学图书馆收藏 254 万余件印刷型文献之外，还拥有丰富的电子型及数字型文献信息资源，其中电子书刊就达到了 842.65 万余册，并与各兄弟高校图书馆在文献信息资源共建、共享方面有着广泛友好的协作关系。校图书馆购买了中国学术期刊网（CNKI）、万方数字化期刊、维普中文科技期刊等中文期刊电子资源的使用权，学生可以方便的浏览经济类国内期刊；还购买了 Elsevier、Emerald 等国际高水准学术期刊全文网站的使用权，方便学生浏览高水平的经济类国际期刊。

（2）走出去和引进来双管齐下，教学平台建设取得显著成效

南航经管院对于教学资源实行“走出去”和“引进来”双管齐下策略，从而打造国际化的教学平台。一方面，本学位点鼓励支持教师 and 研究生赴海外访问和学习。2024 年本学位点陆珩璜、孔倩倩等多位老师获得国家留学基金和江苏省政府留学基金的资助，分别前往英国伦敦大学皇家霍洛威学院和荷兰马斯特里赫特大学等国际知名高校开展学术研究。同时，本学位点张旋、金倩颖、李杰、徐菱涓、苏飞等多位教师出国（境）参加国际金融、绿色金融、国际经济与贸易方向等多个国际会议，并进行学术报告。另一方面，为深入贯彻“开放办学”战略，营造国际化氛围，2024 年暑期期间，我校邀请来自于英国、法国、加拿大、波兰等国家著名大学教师为研究生开设国际暑假课程，其中与金融专硕相关的课程有 4 门。

2.5 奖助体系

（1）以经济扶助为基础，拓展资助资金来源，温暖育人

从校友捐赠的“玖基金”中每年拿出 20 万，用“尚德”、“励学”、“筹策”、“济世”的院训，分别命名四类特别奖学金（从标兵集体到先进个人，从学习科研到创业实践），精心打造多维度、立体化、全覆盖的学院特别奖学金体系，达到资助群体的全覆盖。

（2）以精神激励为重点，加强诚信感恩教育，环境育人

通过“经致青年说”、“经致工作坊”、“红周二”、“经精有位”等小微平台搭建，用物化的形式积极引导与教育受资助的学生。

（3）以评优评奖为契机，树立优秀典型人物，榜样育人

学院建立了规范的研究生评优评奖制度，提高奖助覆盖面。并抓

住评优评奖的契机，深入挖掘在评优评奖中凸显的优秀学生代表于学院公众号开展“榜样”专栏面向低年级学生进行优秀学生的事迹宣传；组织召开评优评奖系列评审会，通过事迹分享会、座谈会、专题访谈等方式进行全方位的宣传，在学生中树立典型，实现榜样育人。

（三）人才培养

3.1 招生选拔

（1）考生报考积极，生源质量较好

2024 年金融专业学位硕士招生共 22 人，其中推免生人数为 8 人，普通招考人数 14 人。从报考人数来看，2024 年报考人数约为 69 人，报录比为 4.94：1。从录取分数线上看，单科与国家设置的分数线一致，总分与国家线也保持一致。为保证生源质量，本学科推免生比例持续上升，在所有录取研究生中重点院校生源比例也在不断提高。

（2）招生程序严格透明，选拔过程公平规范

本学位点招生坚持“公开、公正、公平”以及“按需招生、全面衡量、择优录取、宁缺毋滥”的原则，结合学科实际情况，做到招生程序严格透明，过程公平规范。研究生招生过程包括初试、复试两部分，复试则包括专业课笔试、英语笔试以及综合面试，根据考生初试成绩并结合学科招生计划划定复试线，初试以及复试笔试过程严格按照教育部考试要求进行，面试则要求考生现场抽签以确定面试专家和面试顺序，做到公正、公平。根据初试与复试的综合成绩，确定录取考生。整个招生过程中的信息如考试科目、考试时间、复试名单、录取名单会及时向社会公布。

3.2 思政教育

（1）思想政治理论课开设及课程思政

本学位点在金融专硕培养期间，专门在培养方案中为学生开设了两门思政类课程：《马克思主义与社会科学方法论》和《中国特色社会主义理论与实践研究》。在课程思政的开展方面，针对金融专业学位硕士开设的6门核心课程（《金融理论与政策》、《金融市场与金融机构》、《公司金融》、《投资学》、《金融数据分析》、《衍生金融工具》），均要求授课教师做到思政内容的知识点全覆盖。同时部分课程已经建立了课程思政案例库和课程思政人物库（如《金融伦理与职业道德》、《金融专题讲座》等），这些举措对于学生政治素养的提升以及金融伦理和职业道德的养成发挥了重要的推动作用。

（2）完善“以专为主、专兼结合、结构优化”的辅导员队伍

学院配备两名专职研究生辅导员，并针对在读的金融硕士配备了多名青年教师担任兼职辅导员，为研究生的发展提供全方位的支撑和辅导。在辅导员队伍建设的过程中，一方面借助学校印发的《中共南京航空航天大学委员会关于新时代辅导员队伍建设的意见》及“启明工程”，大力推动辅导员团队理论知识与实践能力相结合，助力新时代辅导员队伍建设。通过近50余次各类培训为全面发展辅导员综合素质、提高工作实效性与精准性提供机会。另一方面，借助学院出台的《南京航空航天大学经济与管理学院兼职辅导员选聘与管理办法》，选聘专任教师兼职辅导员、管理人员兼职辅导员、退休人员兼职辅导员和校外人员兼职辅导员，在研究生思想理论教育和价值引领、党团

和班级建设、学风建设、导学关系建设、学生素质能力培养、心理健康教育和咨询、理论和实践研究等方面充实辅导员工作内容。

(3) 探索“党建+”模式，形成“硕博贯通、师生从游”的研究生党建工作新格局

以能源与经济研究所为单位成立了 1 个研究生纵向党支部，1 个经济系研究生党支部，并为这两个党支部选配了青年指导教师参与支部建设，形成“硕博贯通、师生从游”的格局，全力探索并打造“党建+”工作模式，依托“党建+科研”或“党建+文体”持续推进研究生党建工作的开展。主要典型做法包括：**1) 加强骨干培育，练好基本功**——学院组织员、研究生辅导员面向全体党支部书记召开工作例会 10 余次，详细解读基层党支部建设工作，结合《党支部工作手册》做好相关指导。针对全体组宣委员、纪检委员召开支委会成员专题工作培训会。**2) 把牢思想之舵，补好精神钙**——通过每周 1 次的经心周课堂、每月 1 次的经管红石榴工作坊、每半月 1 期的“青春传颂人”党团微课以及不定期的主题讲座，平时还以研究所为依托，开展新时代下金融研究所“党建+科研”双融合——争做“排头兵的集体和个人学习活动。2024 年组织了多次“党日”活动，包括赴新四军纪念馆进行集体参观、共同观摩校园主题演讲《前行的力量》，学习校园先进事迹等，同时学生党支部也与教师党支部联合开展“学习南京红色历史，坚定中国特色社会主义道路”主题党日活动、共同学习“时代楷模”杨士莪同志先进事迹等活动。同时，还以开学和毕业为契机，开展专题教育活动。将党史学习教育作为研究生入党实践教育重要内

容，并组织入党积极分子和发展对象积极加入到日常的党政学习活动中，实现分层教育。**3) 突出学做结合，打好组合拳**——发挥党员的模范带头作用，线上线下相结合带动广泛学生参与实践活动。2024年度学院不仅以党支部为单位组织学生积极参加各类科创活动，促进不同方向的学生交流，推动学生科创能力的提升。同时也积极开展各类心理辅导活动和文体活动，关注学生日常心理健康，保障学生健康全面发展。

3.3 课程教学

(1) 推进研究生教学改革，着力提升研究生教学质量

为了进一步提高研究生教学质量，本学位点积极开展研究生教学改革。一方面，本学位点定期调整人才培养计划，根据实际情况不断调整专业研究生教育的课程安排，以适应新时代发展。本年度将案例教学课程、校企共建课程作为重要的课堂教育方式，举办7场学术与业界专业讲座。同时建立了以研究生工作站为主体的实践基地并设置综合素质能力课，学生通过参加相关学科竞赛或通过金融分析师（CFA）等专业证书考试可豁免相应学分。另一方面，本学位点大力提升教师队伍质量，吸引优秀的青年教师参与前沿的教学和理论研讨，打造优质教学团队和课程组。

(2) 注重教学积累，打造品牌课程

本学位点开设的核心课程包括《高级微观经济学》、《高级宏观经济学》、《高级计量经济学》、《金融市场学》、《国际金融学》、《投资学》等，其中国际化课程10余门。主讲教师均具有高级职称，

研究生教学评估优良率为 100%。本学位点教师注重教学积累、持续提高教学质量，共建设省部级品牌课程 5 门以上，教学竞赛获奖多次。

（3）推动国际化课程建设，研究生课程接轨国际前沿

积极推动国际化课程的建设，以便研究生可以接轨国际前沿，掌握最新的科研动态。一方面开设了多门国际化课程，使用最新的国际教材，并使用全英语教学，如李杰老师主讲的《国际金融学》、张晓恒老师主讲的《高级计量经济学》；另一方面邀请国外学者教授来进行教学，让研究生接触到研究前沿，如每年举办的国际学者暑假课程等。暑期期间，学校分别邀请到美国、爱尔兰、澳大利亚、意大利等国家著名大学教授为研究生开设《金融风险管理及保险理论》、《金融市场学》等多门国际课程。

3.4 导师指导

（1）健全研究生指导教师遴选、指导和考核制度，提高导师队伍的质量和能

本专业导师遴选由院学位评定分委会完成，报校学位评定委员会审核和备案。本年度新增硕士生指导教师 3 人。除满足学校规定的基本条件外，这些新任硕士生导师均获得博士学位，有明确稳定的科研方向，2024 年在国内外核心期刊上共计发表论文 40 多篇（其中 SSCI 和 SCI 检索 30 余篇），共计承担国家和省部级科研课题 30 余项（其中国家社会科学基金重大项目 2 项，国家社会科学基金 3 项，国家自然科学基金项目 15 项），有足够的科研经费且具备较深的学术造诣。学科组每年对现任研究生导师资格进行一次资格复审，且研究生每年

对导师指导工作进行评估打分，通过以上制度建设和保障措施，保证了导师队伍的质量和能力。

（2）实施导师负责制，企业导师与学业导师双重保障研究生培养质量

本学位点长期实施“双导师制”，即由一名校内导师和一名企业导师共同指导。本学位点聘请了 16 位来自于金融企业的高层管理人员担任本专业的企业导师，涉及银行、证券、期货、投资、小额信贷等现代金融领域。企业导师不仅为研究生开设讲座、承担相关课程，并为研究生提供实习场所和实习指导，参加学生的毕业论文指导和答辩等工作。

（3）导师指导工作成效显著，研究生对导师满意度有所提高

本学位点积极鼓励导师参与学校的“良师益友——我最喜爱的导师”评选活动，倡导优良学风和教风，促进师生交流，增进师生感情，提高研究生培养质量，创建研究生教育优秀工程。学科多名导师获得该荣誉称号。从指导过程上看，研究生导师态度认真、责任心强，师生关系良好。

3.5 实践教学

本学位点重视研究生的实践教学安排，协调利用好课内和课外两方面资源。具体举措如下：（1）开设《风险投资与私募股权投资》、《金融伦理与道德》两门企业课程，邀请卞旭东、张烨轩等知名企业家担纲进行专题讲座，增进了学生与企业家交流的机会；（2）持续维护宁证期货等研究生工作站为主的各类实践、实训基地正常运作，

联系陈钟等企业导师积极协调和落实相关事务；（3）安排校内教师前往知名企业参访学习，促进双师型队伍建设；（4）与浙江核新同花顺网络信息股份有限公司签订就业协同育人合作协议，提供了多门高水平企业实践课程，共建实习基地等。

3.6 学术交流

（1）积极举办各类学术会议，同时鼓励师生“走出去”参与学术交流

本学位点依托南航经济与管理学院与省内其它高校经管学院共同承办江苏省研究生气候风险与国际贸易学术创新论坛，给师生创造了良好的学术交流氛围和机会。本年度，本学位点师生参加国内外国际学术会议共计 17 余人次，并在各类国际会议上做主旨汇报与分论坛汇报 11 余次，极大地提高了学院国际知名度与国际影响力，并促进了与国内外学者的国际合作研究。

目前本学位点多位教师在国内外重要学术组织及机构任职，比如：王英教授担任江苏省外国经济学说研究会副理事长，张旋副教授担任江苏省金融科技专业委员会秘书长，王建立教授担任中国系统工程学会金融系统工程专委会理事，徐菱涓副教授担任江苏省金融学会、江苏省国际金融学会理事等职位。

（2）领域内的知名教授“请进来”，邀请担任兼职教师

通过多种形式与国外院校、研究所开展合作培养研究生，如依托国家留学基金委国际合作培养项目，每年选派 2-3 名金融专业硕士学生赴英国皇家霍洛威学院等进行联合培养。另外，邀请了国内外多名

知名学者来我校交流指导，包括中国科学院大学汪寿阳研究员、香港中文大学（深圳）张博辉教授、香港岭南大学刘建平教授、英国朴茨茅斯大学刘嘉教授等到我校讲学。

（3）鼓励教师和研究生到海外访问和学习

本年度本学位点教师出境交流共 17 余人次，如陆珩瑱教授前往英国伦敦大学皇家霍洛威学院、孙亚洁教授前往新加坡南洋理工大学、苏飞教授前往新加坡国立大学、英国朴茨茅斯大学进行学术访问等；本年度，本学位点选派了 2 名金融专业硕士研究生通过 CSC 创新型人才国际合作培养项目支持，前往英国德蒙福特大学等海外院校进行联合培养。

3.7 论文质量

按相关规定，本专业研究生毕业论文选题应该与其实习环节相联系，在校内导师和企业导师的指导下进行。此外，本学位点把学术道德、学术伦理和学术规范作为必修内容纳入研究生培养环节计划，对学位论文进行严格的查重，总体文字重合比例不得高 15%。对学术不端行为施行学科点、导师、研究生层层把关自查方法。本学位点研究生无学术诚信问题。

同时，学院层面也制定了一系列的制度文件保障措施，如《南京航空航天大学经济与管理学院研究生申请学位创新成果标准的有关规定》、《南京航空航天大学经济与管理学院非全日制研究生论文送审管理办法》、《南京航空航天大学经济与管理学院高质量期刊分类方案》等，加强研究生学位论文指导和监控力度，建立健全学科带头

人、学位点责任人、双盲评审等质量保证和监督机制，研究生学位论文质量全面提高。

毕业论文质量方面，2024 届学位论文选题均以具体企业的实际问题为研究对象，符合金融硕士专业学位的应用导向要求。2024 届学位论文（共计 11 篇）的 22 份评审意见得分情况为：最高分 91 分，90 分及以上共 2 份，80-89 分共 14 份，70-79 分共 5 份，60-69 分 1 份，整体评阅成绩良好。另外，在 2024 年金融教指委举办的金融专业学位论文中心第十届学位论文征集活动评选中，有 1 篇论文入库。

3.8 质量保证

培养全过程监控与质量保证、加强学位论文和学位授予管理、强化指导教师质量管控责任、分流淘汰机制等情况。

在全过程监控与质量保证方面，学院从源头抓起，改革研究生招生制度，不断提高生源质量。在录取方式上，一方面采取推荐免试和统考两种方式，另一方面大力增加各类奖助学金吸引优秀学子。

在加强学位论文和学位授予管理方面，本学位点对研究生进行严格的中期考核，并在开题预答辩、开题答辩、论文预答辩、论文送审、论文答辩等环节对学生培养质量进行把关，对不符合要求的学生进行二次开题或答辩、延期开题或答辩直至取消学位资格。如每年预开题、预答辩不通过的比例大约为 30%。

在强化研究生导师质量管控责任方面，学院于 2021 年 8 月制定了《南京航空航天大学经济与管理学院研究生导师招生资格动态管理

办法》，旨在进一步强化研究生导师的岗位责任，切实提高研究生培养质量，使研究生教育的资源配置由“学科导向”向“高质量研究生培养和高水平科学研究导向”转变。本年度，本学位点研究生均通过考核要求，未出现淘汰情况。

3.9 学风建设

(1) 以导学关系建设为中心，发挥导师言传身教作用

师德师风宣贯已纳入我校教师一体化培训系统。本学位点高度重视导学关系建设工作，加强师德师风建设，始终坚持“立德树人”的根本要求，全体导师参加了本年度教育部组织的“师德学习教育”暑假专题，通过“思想铸魂”、“固本强基”和“以案促学”活动，从德育建设、师生关系、学术引领等多方面打造坚强有力的导学团队。定期开展和谐导学关系建设月、谈心谈话关爱月、导学运动会等各类活动，鼓励导师以道德追求、道德规范去引导教育学生，发挥导师言传身教的作用。

(2) 以学术保障制度为依托，强化学生学术规范教育

围绕学风建设这个重点集中开展一系列“有重点、分层次、多形式”的宣讲活动，落实科学精神与学术道德建设。根据学生年级、阶段的不同，有针对性的开展工作，形成院系领导定期开展学风专题座谈会等“经”准导航系列活动、研究所定期开展学术午餐会、小型汇报会等学术规范教育活动的良好局面。本年度所在学院累计举办 157 次讲座，其中有香港岭南大学程江教授、英国朴茨茅次大学刘嘉教授等著名学者金融专题讲座 22 人次，其中境外机构学者 4 人次，港澳

台机构学者 3 人次，内地机构学者 15 人次，通过学术讲座帮助学生更好地充实学术知识。

（3）以科研诚信教育为落脚，督促学生形成求真精神

制定严格的奖惩措施，施行学位点、导师、研究生层层把关自查方法。专兼职辅导员严把时间节点，在学生开题、答辩等节点前以研究所为单位开展进度检查与指导，守住科研诚信底线。制定《研究生遵守学术道德规范承诺书》，规范研究生的科研学习行为，全体学生在入学第一课上签署承诺，引导学生端正学术态度，营造弘扬道德、践行诚信的科研学习风气。本学位点没有出现学术不端行为，本年度未出现过论文抄袭、剽窃他人科研成果等学术不良行为和现象。

3.10 管理服务

（1）构建全方位研究生管理与服务体系

本年度，本学位点配备一名专职研究生辅导员和一名青年教师兼职辅导员，对心理健康、学习生活、就业创业等方面进行指导和管理；不仅加强导师对研究生的科研指导，还强化导师对研究生在心理、生活等方面的积极引导。学院另配备专职的研究生教务管理人员，对接招生、培养、学位等环节，职责明确，管理人员工作责任心和服务意识强。

（2）建立规范有序、人性化的研究生权益保障制度

在课程安排上，设立学术研究所需的公共核心课及研究方向所需的专业核心课；在学术培养上，设立研究生创新基金、构建研究生学术交流资助政策等；在学位论文上，对论文发表、预开题、开题、预

答辩、答辩等研究生培养的关键环节进行了有效管理，制定各环节风险防控流程图，建立健全学科责任人、双盲评审等质量保证和监督机制；在生活保障上，建立健全的奖助学金体系、研究生工作室制度。

（3）学位点研究生满意度高

学位点研究生管理与服务体系、权益保障制度等充分体现人本观念，根据学校研究生院发布的调查数据，本年度本学位点导师与研究生满意度均高于平均水平。

3.11 学位授予及就业发展

2024 年本学位点研究生招生人数为 22 人，毕业人数为 11 人，学位授予率达到 100%；应届毕业生全员就业，无研究生继续攻读国内外博士研究生，实现了本年度就业率 100%，其中 1 人在党政机关工作，7 人在国有企业工作，1 人在医疗卫生单位工作，2 人在民营企业工作，整体实现了高质量就业。用人单位对本学位点毕业生踏实严谨的工作态度、扎实过硬的专业水平给予高度评价。

（四）服务贡献

4.1 科技进步

本学科以航空、航天、民航（“三航”）和“产、学、研”结合为培养特色，本年度成果转化和咨询服务到校经费约 26 万元。其中，依托工信部智库低碳发展研究院和江苏省军民融合发展战略智库，本学位点教师提交多篇决策咨询报告，部分报告获得省部级及以上领导肯定性批示或相关部门采用。

表 4-1. 本年度本学位点代表性决策咨询报告一览表

序号	成果名称	年份	采用情况
1	新能源车下乡要补短板	2024	经济日报
2	我国储能行业发展形势与建议	2024	国务院发展研究中心《经济要参》
3	建议破解产品开发、企业认知、政策支持三方面制约加速科技保险落地推广	2024	江苏省政府办公厅采纳
4	关于我省加快发展农业新质生产力的建议	2024	获得江苏省主要领导肯定批示
5	关于促进我省低空旅游业发展的建议	2024	获得江苏省主要领导肯定批示

4.2 经济发展

本学位点区位上立足于长三角地区，行业上深耕“三航”，培养了一大批具有系统化思维、深谙经济理论、熟悉区域和产业发展规律的高级金融人才；通过掌握科学的经济分析方法，破解区域、行业发展中的理论和实践问题。本年度在党政机关、国有企业、科研设计单位等企事业单位就业的比重超过 60%。本学位点毕业生中涌现出一大批行业中坚力量和学界精英，为学科树立了良好社会声誉，为国家经济发展做出重要贡献。

同时，聚焦国家重大需求，依托研究成果积极建言献策。本学位点教师已完成多项决策咨询报告，服务于国家和地方经济转型与产业发展，同时多篇学术观点发表于主流媒体，形成广泛影响。

4.3 文化建设

（1）挖掘产业文化，从中汲取磅礴精神力量

本学科成立“三航”文化研究专班。开展国防军工文化的研究与开发，从“两弹一星”精神、“航空报国”精神、“载人航天”精神

中挖掘育人的精神宝库；设立“三航”文化研究专项，鼓励师生开展以“弘扬奋斗精神，践行初心使命”为主题的调研活动；通过“凤回巢”请进来。邀请人民科学家叶培建院士、C919 总师吴光辉院士、“天问一号”总师孙泽洲等杰出校友讲授“思政公开课”；通过“国防企业面对面”走出去。连续 20 年开展暑期专项实践活动，师生走进国防企业，学习军工人奋斗精神，激发产业报国情怀。

（2）形成“课程思政”“责任导师”和“兼职辅导员”三位一体德育机制

始终将立德树人放在首位，通过“责任导师”“兼职辅导员”和课程思政等方式，塑造学生坚韧不拔的品格和社会责任感。阿恩克其获评“中国大学生自强之星标兵”（全国十人，江苏唯一），嘎玛白姆荣获全国优秀共青团员、中国大学生年度人物提名，王小珂被中宣部授予全国百名“最美志愿者”等。

二、存在的问题及改进措施

南京航空航天大学是我国首批获准设立金融硕士专业学位点的培养单位，十四年来在教育部金融教指委的指导以及校研究生院的领导下，本学位点的金融专业硕士学位建设取得了一定的成绩，但和国内金融学科 A 类高校相比，仍然存在着不小的差距，如师资引进、人才培养、科研成果和招生人数等方面仍然存在不少问题，需要持续改进和完善。

（一）存在的问题

（1）专业师资中的领军型人才仍需大力引进

近年来金融学科高级人才的引进受困于行业薪资差异，符合金融科技发展要求的金融学博士师资紧缺。虽然目前学位点研究生指导教师人数满足要求，但金融方向的正高级导师人数偏少，尤其缺乏在国内外有一定影响力和知名度的名师。

（2）培养计划的专业方向和特色尚需进一步凝练

对比国内重点大学和金融 A 类学科院校的研究方向设置，本金融专硕研究方向特色不够明显，尚需进一步凝练；同时围绕三个方向开设的相关课程模块尚不突显特色，需与时俱进进行不断地调整，同时加强实践性课程，突出培养特色。

（3）专业类支撑课题与获奖成果尚有进一步提升的空间

本学位点相关教学配套的教材、教改与教研课题、精品课程与教学案例的开发等数量不多，代表性的科研成果，如国内外金融领域的顶刊论文发表数量相当少。研究生参与的学科竞赛规模和质量近年来虽有一定的数量增长，但和同层次高校相比优势并不明显。此外，学生在专利申请、经济与社会服务方面参与度仍然有待进一步提升，金融专硕毕业生成果的显示度和社会贡献度不够突显。

（4）以研究生工作站为代表的实践基地开发建设力度需加强

因为疫情影响，原先建立的研究生工作站近年来有的运行不够正常，甚至于维护中断，其它实习实践基地的建设也进展不大。此外，由于招生规模和经费限制，专职教师主动联系实践基地的主动性和积极性并不高。

（5）招生人数尚未达到基本的规模要求

目前学位点招生名额有限，年均在 20 名以内。这在一定程度上制约了金融专硕培养和学位点的发展。因招生人数过少引致的培养过程问题如下：开设课程数量较多（硬性的约束），但选课不集中、选课人数过少，从而影响授课质量和教师的积极性。其次，过少的招生人数带来的马太效应表现为：1）对于区域经济发展与社会的贡献非常有限；2）学位点的知名度不高；3）过少的招生人数导致本学位点因人数未达标而被取消的风险较大。

（二）改进措施

（1）外引内培，推进师资队伍建设

学院将进一步加大高层次金融人才和师资的引进力度，并且加大对现有师资的培养力度，从制度、薪酬、补贴等多方面创造优厚的条件，持续提升和完善现有金融专硕师资队伍的建设力度。同时，继续严格筛选并选聘业界优秀的“企业导师”加入到金融专硕的人才培养中来，通过增设企业课程与行业专家讲座等形式，不断加强金融专硕的实践性教学效果。

（2）进一步凝练具有特色的专业方向

结合本校理工科特色，尤其利用学院大数据管理相关专业师资等资源，重点强化金融科技和绿色金融、数量金融等方向的课程教学；同时建设方向性、模块化选修课程，增加实验实践类课程。同时，学院的金融实验室作为培养金融专硕的重要场所，需要增加配置相关金融科技软件，加强 AI 教学软件配置，进一步用于硕士生专业课程的开设以及面向业界的金融高端人才培养。

（3）倡导团队协作，争取高质量成果

以金融研究所为建设核心，组建相关方向研究小组或团队，校企联合共同进行课题申报、案例开发、学科竞赛辅导等，制定有关实施计划，力求科研成果有较大进展；同时加大金融专硕课程案例教学的力度，如核心课程均要求以案例教学或者专题研讨为参照；此外，为积极调动学生参与学科竞赛、专业证书考试、和科研活动的积极性，学院需进一步健全相关制度，补充和完善相关规定。

（4）加大研究生实习与实践基地开发力度，推动校企融合发展

充分发挥金融专硕导师的积极性，持续加大研究生工作站等实习实践基地的开发和维护。同时要求导师主动关心和帮助自己的学生，并在实习和实践等方面提供全方位的帮助，确保学生有半年以上的时间可以在实习单位进行深入的实习和实践。此外，还可以利用校友资源以及校企共建等合作平台，大力推进各类型的实践实习基地建设。

（5）增加招生指标并且尽力提升优质生源比率

第一，增加招生人数达到教指委规定的必要规模。具体做法：1、鼓励管工系、工商系从事金融工程和公司财务研究的老师跨学科指导金融硕士。2、通过企业工作站、校企合作方式争取学校更多的招生名额，形成规模效应。第二，提高优质生源比例。加强本学科与国内、国外院校的合作与交流，通过主办国内或国际学术会议，邀请名家名师来我校进行学术交流，同时鼓励教师和研究生参加国内外各种学术会议并结交同行专家，提升本学位点的声誉和影响力，吸引更多国内外优质生源报考。